

الجمعية التعاونية الإستهلاكية لموظفي السكة الحديد بالدمام





صاحب السمو الملكي
الأمير / محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد - رئيس مجلس الوزراء



الملك / سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
خادم الحرمين الشريفين



صاحب السمو الملكي
الأمير / سعود بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود
نائب أمير المنطقة الشرقية



صاحب السمو الملكي
الأمير / سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود
أمير المنطقة الشرقية

الرسالة

تنمية مفاهيم العمل الجماعي التعاوني في مجالات النشاط الاجتماعي والاقتصادي والخدمي بين المساهمين والمجتمع وتعزيز قيمة التوفير والادخار والنجاح في كسر الاحتكار وعدم المبالغة في أسعار السلع والخدمات بكافة تخصصاتها المتعددة .

الرؤية

تحقيق قيم التكافل والتعاون والعمل المؤسسي المدني بين أعضاء الجمعية وتقديم خدمات متميزة للمساهمين والمجتمع .

الأهداف

- ❑ تقديم الدعم والعون المادي لأي عضو من مساهمي الجمعية عند الحاجة، وحال تعرضه لأي طارئ.
- ❑ الاهتمام بالجانب الاستهلاكي الغذائي والخدمي والاجتماعي .
- ❑ حصول الموظفين المساهمين على خدمات الجمعية ببسر وسهولة، وبأسعار أقل، وجودة أفضل من الاستهلاكية.
- ❑ صرف أرباح هامشية وتوزيعها على المساهمين عند توفرها، متى ما تحقق ذلك.
- ❑ الاهتمام بتنفيذ وتبني رسالة التعليم التربوي وفق الاستراتيجية المعتمدة .
- ❑ العمل نحو تحقيق رسالة الحوكمة بأعلى درجات متقدمة .
- ❑ الاهتمام بالأهداف والأعمال الإنسانية والاجتماعية سنوياً.
- ❑ عدم المخاطرة بأي مشروع غير مدروس .
- ❑ المحافظة على رأس المال وتطويره.

نماذج مختارة من بدايات التأسيس



كانت حلمًا

فأصبحت

خاطرًا

فأضحت

احتمالًا

ثم تحولت

واقعا

وحقيقة

بعد أن

كانت خيالًا

تلك «في كلمات» - تعكس المحطات والفواصل والتحويلات المهمة في تاريخ الجمعية - مراحل نشأتها ، وتأسيسها، وتكوينها، وتطورها ، وأبرز الإنجازات التي حققتها خلال مسيرة من العمل، تجاوزت خلالها بنجاح الكثير من المصاعب والتحديات.

لقد كانت البداية "فكرة" ترددت في أوساط موظفي مؤسسة السكة الحديد، منذ حوالي ١٣٧٥هـ وبرزت إلى حيز الوجود في عام ١٣٨٠هـ ، واقتصرت على هدف واحد ووحيد، تركزت حوله وتمحورت في إنشاء صندوق تعاوني، يسهم فيه كل من يرغب من الموظفين، الهدف منه تقديم قروض للمشاركين فيه بدون فوائد، وتقديم الإعانات للمحتاجين من أعضاء الصندوق، حال تعرضهم لأي طارئ.

وظلت الفكرة حبيسة في صندوق الأحلام ، حتى خرجت إلى الواقع ، وأصبحت حقيقة" بتأسيس الصندوق التعاوني، وذلك في اليوم الأول من شهر ربيع الآخر من عام ١٣٨١هـ، وقد بلغ في البداية عدد المساهمين في الصندوق ستين (٦٠) عضو، وفي عام ١٣٨٤هـ، بلغ عددهم ثلاثمائة وستة وعشرون (٣٢٦) عضوا خلال السنوات اللاحقة، ثم ازدادوا وصولاً إلى خمسمائة وستة وخمسين (556) عضوا .

وكان قد تم تطوير الصندوق عندما شرعت الحكومة الرشيدة في رعاية الجمعيات التعاونية بالمملكة إلى الشكل التعاوني الكامل بإنشاء الجمعية التعاونية، وقام المسؤولون في الجمعية بالتقدم إلى وزارة العمل والشؤون الاجتماعية لتسجيلها رسمياً حينذاك، وتم تسجيلها، برقم ٢٥ وتاريخ ١٧ من ربيع الأول عام ١٣٨٦هـ، ونجحت الجمعية نجاحاً كبيراً وواسعاً ، وتعددت نشاطاتها ، حتى شملت إمداد مطاعم السكة الحديد والقطارات والبواخر الراسية بميناء الملك عبد العزيز - حين كانت إدارة الميناء تابعة للمؤسسة - بالمؤن الغذائية التي تحتاجها، كما افتتحت السكة الحديد عدة مقاصف للموظفين والعمال في مختلف مناطق العمل .

في الواقع، تعد جمعية السكة التعاونية من أقدم الجمعيات التعاونية في المنطقة الشرقية، وكانت قد تأسست في وقت مبكر من منسوبي السكة على أساس (جمعية تعاونية) المساعدة منسوبي السكة بغرض التعاون والتكافل فيما بينهم ثم تطورت الفكرة وتطور معها الهدف وذلك بالشروع في تبني مشاريع من شأنها أن تؤدي إلى تقديم خدمات لأعضائها بيسر وسهولة . وبأسعار مناسبة أولاً وللمجتمع ثانياً، ويكون لها هامش ربحي اشترك، وهناك حد أدنى وحد أعلى للمساهمة لكن تقريباً شبه متساويين، ومشيت الأمور على هذا المنوال، وهي تطور نفسها بنفسها، فبدأت بداية طيبة، إذ انضم إليها المئات من الموظفين بسيط مساهمة وليس غيرها، وأي ملاحظة تتعلق بالأسعار، منطلقاً ويشكر القائمون على التعليم بالشرقية لثنائهم ولتقديرهم على إنجاز الجمعية المتميز في مجال سعودة وظائف الروضة بنسبة ١٠٠٪ لسنوات متتالية حتى تاريخه، والحمد لله وهذا جزء من الرسالة التي تعمل عليها في الجمعية دائماً .

من ثوابته" وأهدافه التي تتجه دائماً إلى توفير الخدمة الجيدة، وتحقيق أقصى قدر من النجاح والتميز في مختلف نشاطات الجمعية.

ويؤكد المجلس أن هذا التوجه لا يقتصر على الجمعية الاستهلاكية فحسب، وإنما يشمل أيضاً كل نشاطاتها في روضة الأطفال والخدمات الاستهلاكية.

ويؤكد مجلس الإدارة، مُجدّداً، استعداداه الدائم - في أي وقت - للاستماع إلى أي اقتراحات جيدة تهدف إلى توسيع نشاطات الجمعية، وتطويرها، وتحقيق مجالات جديدة لخدمات المساهمين وموظفي الشركة على النحو الذي يعود في النهاية بالخير على الجميع.

البرامج التطوعية التي تم تنفيذها من قبل مجلس الإدارة
والروضة والمشاركات المجتمعية من عام 2020 الى عام 2023 م :

- ☐ مبادرة التطوع مستشفى الولادة والأطفال
- ☐ المشاركة بشكل منتظم مع البرامج التي تنفذها امانة المنطقة الشرقية من خلال برنامج (شيل كيسك) نظافة الواجهات البحرية والحدائق العامة...الخ
- ☐ إفطار صائم وتوزيع الوجبات والسلّة الغذائية بشهر رمضان المبارك كل سنة .
- ☐ زيارة المرضى وكبار السن والعجزة (دار المسنين) .
- ☐ المشاركة السنوية بالجري الخيري المنظم
- ☐ حضور الورش التدريبية التي تنظم من قبل الوزارة
- ☐ تنفيذ البرامج السنوية والعالمية (اليوم الوطني/ يوم التأسيس /يوم المعلم / أسبوع الجدات ..الخ
- ☐ ملتقى التعاونيات بالشرقية
- ☐ حملة (صحتك في رمضان)
- ☐ مواساة وتقديم واجب العزاء لمنسوبي الجمعية ومنسوبي ومنسوبات إدارة التعليم
- ☐ التهاني والمشاركات مع الجمعيات الأخرى من باب تجديد التواصل الاجتماعي
- ☐ المشاركة في فعاليات جمعية المتقاعدين الاجتماعية والرياضية

البرامج التطوعية التي تم تنفيذها من قبل مجلس الإدارة
والروضة والمشاركات المجتمعية من عام 2020 الى عام 2023 م :

- ☐ برنامج (اماطة الأذى عن الطريق).
- ☐ مبادرة مركز صحي الإسكان .
- ☐ المشاركة المجتمعية مع شركة يونيتشارم للمواد الصحية .
- ☐ المشاركة المجتمعية مع الامن الصناعي سار السكة الحديد.
- ☐ التطوع ببرامج الأمانة العامة بالكورنيش والأماكن العامة .
- ☐ مبادرة الماراثون للجري الذي تقوم به إدارة الروضة سنويا .
- ☐ الرحلات التعليمية الاثرائية بمركز اثراء ومركز سايتك .
- ☐ مبادرة المناسبات الاجتماعية مع عائلات الأطفال بزيارة المريض من أطفال الروضة .
- ☐ التطوع في برنامج كسوة الشتاء ومساعدة الاسر المسجلة بالجمعية .
- ☐ التطوع ببرنامج صحي في غذائي وتوزيع سلة غذائية على المحتاجين ومساعدتهم.
- ☐ التطوع بمبادرة تفعيل اليوم الوطني ومشاركة المجتمع السعودي بهذا اليوم الذي يعزز الهوية السعودية
- ☐ التطوع بزيارة المنسوبيين والمنسوبات بالجمعية والمساهمين ومشاركتهم مناسباتهم الاجتماعية بكل مايلزم .
- ☐ التطوع والمشاركة برنامج الصحة (أمش 30) يسهم في العريف أهمية المشي والصحة .
- ☐ التطوع في برنامج سباق الجري الخيري المقام بالخبر سنويا.
- ☐ العمل في تحقيق اهداف رؤية (2030م)

مبنى الوفاء



مشروع المتميز (مبنى الوفاء) حلم تحقق

1) مشروع إنشاء مبنى الجمعية الاستثماري الجديد في حي الحسام – الخالدية – الدمام الذي يضم مكاتب الإدارة ونشاط الاستهلاكية والخدمية وشقق سكنية عائلية. بتكلفة 4 ملايين تم الإنجاز الحمد لله في 1 / 9 / 2023 م .



مجموع صور لمراحل بناء المشروع الاستثماري حتى التدشين (2023 / 9 / 1)





المشروعات المستقبلية المقترحة المتوقعة للجمعية التعاونية :

- 1) مشروع مقترح إنشاء روضة أطفال ومدرسة ابتدائية للبنات نسعى بنموذج بدعم من شركة سار صرح تعليمي .
- 2) مرفق خدمي للأحياء السكنية يشمل (خدمات سيارات، الغسيل، مخبز، صيدلية، مغسلة الملابس .. الخ)
- 3) اتساع قاعدة المساهمة عن طريق إتاحة الفرصة لمنسوبي (شركة سار) الخطوط الحديدية وقطار الحرمين وجميع قطاعات السكك الجديدة التابعة للدخول كمساهمين جدد في الجمعية وتطمح الجمعية لمضاعفة العدد وزيادة رأس المال
- 4) اعتماد سعر السهم الجديد مالياً وفق قرار الجمعية العمومية والمصادقة بالترحيب بهم .
- 5) دراسة فتح فروع جديدة للجمعية التعاونية في المناطق التي تتوفر فيها خدمات النقل بالخطوط الحديدية مثل منطقة الرياض ومكة المكرمة والمدينة المنورة ومنطقة القصيم ومنطقة حائل والشمال وحده وغيرها.

المشروعات المستقبلية المقترحة المتوقعة للجمعية التعاونية :

- 6) دراسة مقترح اتفاق مع إدارة شركة السكة الحديدية (سار) الحالية لمنح الجمعية وفروعها حق امتياز أو حصري للاستثمار في مرافق محطات الركاب والمجمعات السكنية الخاصة بها بمناسبة دعم تاريخ الجمعية في عامها التأسيسي وصولاً (٦0) سنة.
- 7) طلب أراضي لاستثمارها في عمل أسواق وخدمات للأحياء السكنية في كافة المدن، ومحطات الخدمات البترولية المتنوعة والغذائية تكون عائد للجمعية.
- 8) تنويع نشاطات الجمعية والدخول في مجالات جديدة حسب ما تسمح به أنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة التجارة ووزارة النقل وإمكانيات الجمعية المادية.
- 9) بلورة التنسيق مع مجلس الجمعيات التعاونية للاستفادة من العضوية والخدمات التي تقدم لكافة الجمعيات بالمملكة.
- 10) الاهتمام بطلب دعم مباشر من إدارة المسؤولية الاجتماعية (بشركة سار) تبني عدة برامج اجتماعية وتطوعية وصحية وثقافية.. الخ عديدة خلال العام.
- 11) تأكيد أهمية احتضان (شركة سار) الجمعية التعاونية التي ارتبط اسمها بالسكة الحديد مهما كانت الأمور فهي جزء من الكيان المؤسسي نفتخر به.
- 12) الدعم اللوجستي والمادي للنهوض بالجمعية وتاريخها والمساندة الدائمة تكون منافساً للجمعيات بالوطن .





الخطة العامة

لروضة سكة الحديد الأهلية

قائدة الروضة/وضحي بنت محمد الحسن



الرؤية

إعداد طفل متميز تربوياً وأخلاقياً، ذات شخصية متكاملة، منتمي لدرسته ولوطنه
ذات شخصية متكاملة، منتمة لوطنها، مؤثرة في مجتمعتها.

الرسالة

- ترسيخ و غرس قيم المحبة و الانتماء للوطن و المجتمع المدرسي .
- العمل علي اكتشاف القدرات و تنمية المواهب و رعايتها علمياً و ثقافياً و رياضياً و فنياً و الاهتمام بحالات صعوبات التعلم .
- تنمية المهارات و التشجيع علي استخدام التكنولوجيا .
- غرس روح التعاون لدي الأطفال وحثهم علي احترام عملهم و عمل و آراء الآخرين .
- تنشئة الأطفال علي التعبير عن الذات و الاعتماد علي النفس و تحمل المسؤولية .
- التنمية المهنية المستدامة لجميع العاملين .
- مشاركة الأسرة و المجتمع في رفع مستوى الأداء .



الخطة التنفيذية للتعليم المبكر وتنمية الطفل

- أهمية التعليم المبكر وتنمية الطفولة.
- تاريخ روضة سكة الحديد الاهلية وانجازاتها العظيمة
- الواقع الحالي.
- الأهداف الإستراتيجية.
- الإستراتيجيات المقترحة.



أهمية التعليم المبكر وتنمية الطفولة.

- الدراسات العلمية حول الأثر الإيجابي الكبير للسنوات الخمس الأولى على قدرات ومهارات الطفل .
- العائد المرتفع على الاستثمار في التعليم المبكر وتنمية الطفولة على المجتمع والاقتصاد.
- زيادة مشاركة المرأة وإيجاد فرص عمل.
- جاهزية الأطفال لدخول التعليم الأساسي .
- أهمية الوصول إلى إلزامية التعليم المبكر.

تاريخ روضة سكة الحديد الاهلية وانجازاتها العظيمة

الروضة لها تاريخ كبير جدا من الزمن وكثير من الأطفال ، كانت بداية حياتهم من روضة سكة الحديد الاهلية منذ ٣٥ سنة الماضية وأكثر وهذا واقع نراد بأعيننا تدربوا ودرسوا بمناهج معتمدة الأطفال الذين درسوا هم من تقلد المناصب الإدارية والعملية بالمنشآت التعليمية والحكومية والقطاعات الأخرى والان احفادهم سنة بعد سنة يسجلون لدينا بروضة سكة الحديد الاهلية ولا ننسى اننا سنويا يتم زيارتنا من أولياء الأمور يتذكرون أيام طفولتهم التعليمية برفقة أسرهم انها فعلا زيارة تستحق الوقوف عندها مما تعطي قيمة تعليمية ذلك الوقت واستمرارها الى الان ليكملوا مسيرة التعليم التي درسوها لدينا بكل ما نملكه من عطاء ووفاء وقيم نغرسها بهذه الروضة ذات المجد المؤسس لأعوام. ولا زلنا نتواصل مع أطفالنا ومنهم بعض موظفين الامن الصناعي سار وأيضا هناك أولياء أمور قاموا بتسجيل اخواتهن واخوانهم لازالوا يدرسون لدينا في الروضة في العام الحالي، كما نذكر لكم الفترات التي مرت بها هذه الروضة ذات التاريخ والمجد ومنها:

الفترة الأولى:

كانت مديراتهم غير سعوديات بمتابعة واشراف وزارة العمل والشؤون الاجتماعية وكانت الادارة وجميع الهيئة التعليمية من جنسيات عربيات.

الفترة الثانية: كانت مديرتهم غير سعوديات وهذه الفترة تم تعيين مديرات سعوديات اولياء أمورهم من موظفين بالمؤسسة ولقرب مساكنهم من العمل وتم تزايد عدد الاطفال من خارج الحي لما فيها من مميزات ومكانة بالتعليم وبتأسيس الاطفال والمحافظة على سلوكياتهم من جميع النواحي وحسن التعامل معهم ، وتم تأمين باصات وسائقها من جنسيات سعودية وغير سعودية ، ومن الجنسيات السعودية السائق عباس الباشا: كان يتصف بتحمل المسؤولية والمحافظة على الاطفال وتوصيلهم منازلهم نشكر له ولجميع السائقين جهودهم طوال تلك الاعوام.

وأیضا السائق أنور السادة من السائقين المتميزين



وأيضاً كل الشكر والتقدير للحارس: حمزة (وهو من الجنسية الهندية) الذي خدم بالروضة مدة ٣٥ سنة بجهد وتميز وحرص وامانة وتعاون مع أولياء الأمور والإدارة وتحمل مسؤولية العمل،

الفترة الثالثة:

كانت مديراتهم غير سعوديات. استلمت الإدارة بالروضة وفي هذه الفترة تم ادخال المنهج المطور لرياض الأطفال وتهيئة الفصول بالأركان التعليمية السبعة بدل الطريقة القديمة (الطاولات والكراسي) ومن هنا بدأ تطوير التعليم.

الفترة الرابعة:

كانت اول مديرة سعودية استلمت منصب الادارة بالروضة.

الفترة الخامسة

كانت فترة تميز تمر به الروضة ولقد تم تعيين القائدة نورة السعيدان وبدأت بالتطوير وزادت نسبة السعوديات في مجال التطوير والتميز

الفترة السادسة:

كانت فترة التطوير بالتعليم الالكتروني والمنصات التعليمية بقيادة مديرة الروضة حالياً الأستاذة وضحي الحسن فقد قامت بداية الامر بالبحث عن أفضل المنصات التعليمية لسهولة التعليم للأطفال وأولياء الأمور منصات ذات جودة ، لمدة عامين متتالين وتحدي الصعاب بفترة جائحة كورونا واستمرار التعليم والعطاء المتميز بعرض الدروس التعليمية بطريقة جذابة للأطفال ومشوقة للتعليم عن بعد ،

وتم انتقلنا الى المنصة الوزارية المعتمدة منصة روضتي التي تقدم التعليم التزامني وغير التزامني والتواصل الفعال بين أولياء الأمور وأيضاً توفير منصة احتياطية في حال حدوث أي خلل فني في إحدى المنصات ، والان بعد العودة للتعليم الحضوري بالمنهج الوطني الجديد التعلم بالاستقصاء رؤية 2030م وتغيير الأركان التعليمية الى المناطق التعليمية واثرائها بكل الأدوات اللازمة لكل منطقة للتعليم



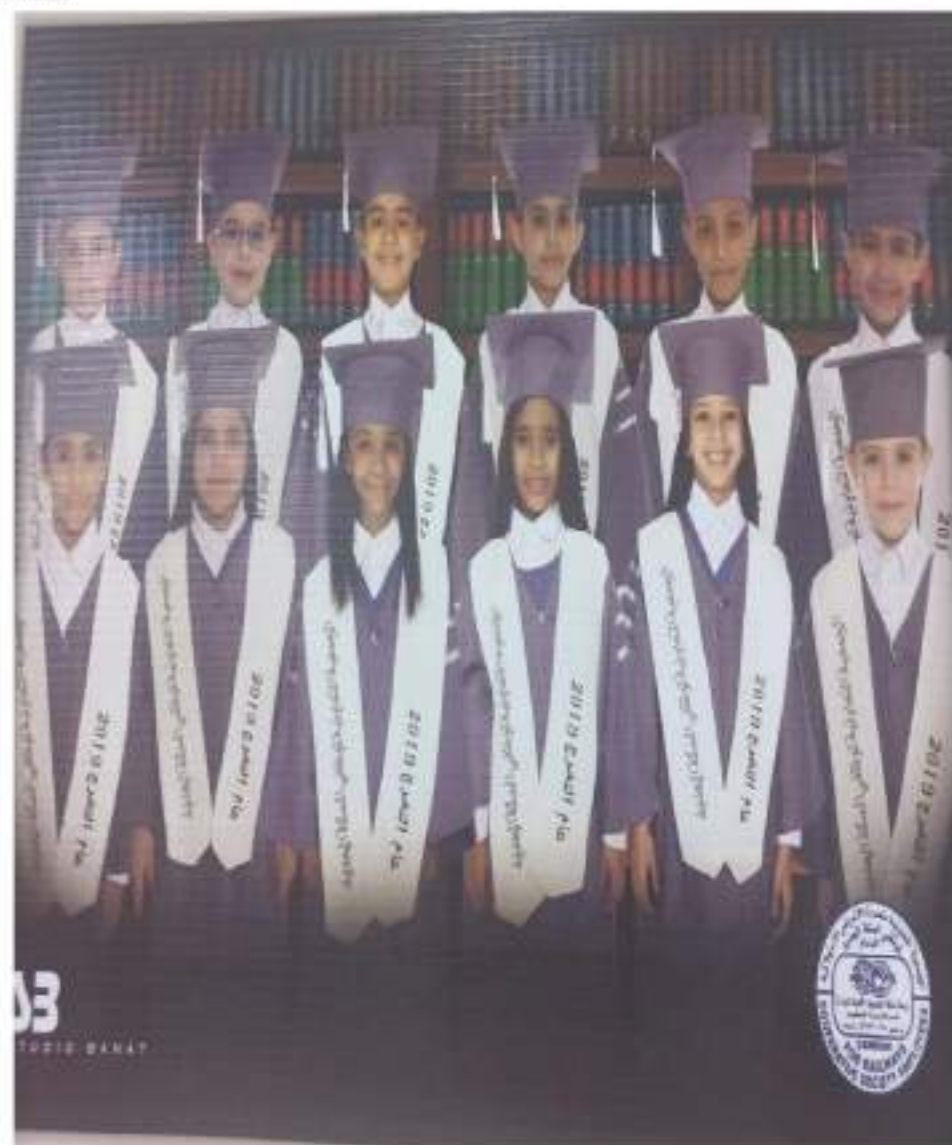
بجودة ومقياس ايكرز ونعمل بكل الإنجازات والعطاء المتميز لهذه الروضة شاملا الأنشطة والمشاركات المجتمعية والمبادرات والاعمال التطوعية التي تسعى قائدة الروضة الى تفعيلها مما يسهم في زيادة خبرات الأطفال العلمية والاجتماعية والعقلية وتطوير قدراتهم وكيفية التعامل والتعاون مع المجتمع الذي سيكونون من مؤسسيه وتنمية الوطن وتحقيق كل ما يطمحون اليه وما يريدون ان يصلوا اليه في المستقبل الباهر بمشيئة الله.



• نرفق لكم بعضا من أطفالنا الذين نفخر بهم وبتخرجهم من روضتنا سكة الحديد الاهلية للبنات...









الاستراتيجية المقترحة – توفر الفرص

التوسع في إنشاء وتجهيز غرف صفية لرياض الأطفال لرفع نسب الالتحاق.

الاستراتيجية المقترحة – الابتكار وأنماط التفكير

خطة المستقبل الذي نسعى للوصول اليه وفق الإمكانيات:

- معلمة موسيقى ومعلمة لغة صينية
- معمل للأدوات الموسيقية
- معمل تجارب (مختبر)
- ملعب داخلي
- غرفة للتمارين الرياضية تشتمل على آلات تمارين
- توفير مسرح داخلي ثابت .



وزارة التعليم

ترفق لكم بعضاً من أنشطة رياض الأطفال في روضة سكة الحديد الأهلية للبنات



مبادرة سار



تجربة 2020



الجوانب الخمس



إلى يوم الفتح



المنطقة التعليمية



ملحقة جبل



الرياضة في الهواء

مجلس ادارة الجمعية التعاونية الاستهلاكية لموظفي السكة الحديد الدمام

حسين بن علي البلوشي
رئيس المجلس

علي بن ناصر الدوسري
المشرف المالي

علي بن عبدالرزاق العليوي
نائب الرئيس

نايف بن محمد المرزوق
عضو المجلس

صالح بن محمد الشهاب
عضو المجلس



الجمعية التعاونية الإستهلاكية لموظفي السكة الحديد بالدمام

تصريح رقم (25) في 17 / 3 / 1386 م

البريد الإلكتروني : info@ccss.org.sa

جوال : 0505810477

تويتر : @coso-rail

الموقع : ccss.org.sa